

人社政务服务大厅经费 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对人社政务服务大厅经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况;

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局,为政府工作机关,机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围;

主要职责是:人社政务服务大厅经费用于保障赵县就业和社会保障服务中心大厅正常运转;大力推进人社公共服务平台一体化建设;真正实现“一窗通办”或“一窗综办”。

3、项目资金投入情况:2022年项目资金20万元,资金渠道来源财政资金。

(二) 项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规划安排,全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用,努力实现平台最优、行风更优、服务更优。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实

施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年项目资金为 20 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 97 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

预算执行进度不能科学准确预测，存在的原因主要是许多预定的项目未在预测期间内列支。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

继续加强与各业务科室的沟通交流，及时列支预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 18 日

人社服务快办行动打包“一件事”经费 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对人社服务快办行动打包“一件事”经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况；

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局，为政府工作机关，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围；

主要职责是：人社服务快办行动打包“一件事”经费用于保障赵县就业和社会保障服务中心大厅正常运转；大力推进人社公共服务平台一体化建设；真正实现“一窗通办”或“一窗综办”。

3、项目资金投入情况：2022年项目资金10万元，资金渠道来源财政资金。

(二) 项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规划安排，全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用，努

力实现平台最优、行风更优、服务更优，对照省厅综合柜员制事项，将全部人社业务纳入“快办”范畴。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获

取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年项目资金为 10 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤

都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 97 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

预算执行进度不能科学准确预测，存在的原因主要是许多预定的项目未在预测期间内列支。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

继续加强与各业务科室的沟通交流，及时列支预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 18 日

人才服务中心管理自收自支、差额事业 人员补助经费项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对人才服务中心管理自收自支、差额事业人员补助经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况;

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局,为政府工作机关,机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围;

主要职责是:人才服务中心管理自收自支、差额事业人员补助经费用于解决我县自收自支、差额事业单位在编人员严重超编的问题,消化机关事业单位编外人员,逐步实现自收自支、差额人员由财政供养。

3、项目资金投入情况:2022年项目资金1602.63万元,资金渠道来源财政资金。

(二) 项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规划安排,全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用,努

力实现平台最优、行风更优、服务更优。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022年项目资金为1602.63万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤

都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 99 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

年初预算不能科学准确预测，主要原因为招聘的人员工资无法准确预估。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

继续加强与业务科室的沟通交流，人员稳定的情况下，合理预估人员支出。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 18 日

劳务派遣费用项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对劳务派遣费用项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况；

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局，为政府工作机关，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围；

主要职责是：劳务派遣费用主要是为了保障人社工作顺畅运行，需要业务能力娴熟、工作能力强的人员，该人员能较快掌握新兴技术并应用，以确保工作及时高效运转。

3、项目资金投入情况：2022年项目资金29.93万元，资金渠道来源财政资金。

(二) 项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规划安排，全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用，努力实现平台最优、行风更优、服务更优。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022年项目资金为29.93万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分96分。项

目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

年初预算不能科学准确预测，原因主要是人员变动较大，导致年初预算金额与实际支出相差较大。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

继续加强与业务科室的沟通交流，合理预测预算金额。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023年4月18日

补助经费项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对补助经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况；

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局，为政府工作机关，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围；

主要职责是：补助经费用于办公大楼的维护修缮等及维持人社业务的正常运转。为企业和群众提供方便、快捷的人社服务。为群众提供养老保险、失业保险、工伤保险、就业服务、社保卡服务及医疗保险等就业创业和社会保障服务，为便利群众办理业务，维持该中心日常运转所需费用支出项目涉及方方面面，包括供暖、水费、电费、维修费、保洁、绿化等。

3、项目资金投入情况：2022年项目资金22万元，资金渠道来源财政资金。

(二) 项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规划安排，全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用，努力实现平台最优、行风更优、服务更优，对照省厅综合柜员制事项，将全部人社业务纳入“快办”范畴。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为100分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标40分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标10分、效益指标40分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标10分。如某一类指标未设定，其分值可

合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年项目资金为 22 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

预算执行进度不能科学准确预测，存在的原因主要是许多预定的项目未在预测期间内列支。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

继续加强与各业务科室的沟通交流，及时列支预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023年4月18日

自收自支、差额事业单位选聘 第二批工作人员考试费用项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对自收自支、差额事业单位选聘第二批工作人员考试费用项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一)项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况;

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局,为政府工作机关,机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围;

主要职责是:自收自支、差额事业单位选聘第二批工作人员考试费用是用于面向全县自收自支、差额事业单位选聘第二批工作人员,选聘考试委托有资质的第三方机构采取笔试的方式进行,支付选聘考试试卷费、场地费、监考费用等费用。

3、项目资金投入情况:2022年项目资金1.5万元,资金渠道来源财政资金。

(二)项目预期绩效目标

根据市人社局及我局人力资源和社会保障工作发展规

划安排，全面推进人社一体化公共服务平台建设和应用，努力实现平台最优、行风更优、服务更优，对照省厅综合柜员制事项，将全部人社业务纳入“快办”范畴。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为100分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标40分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标10分、效益指标40分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标10分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度

内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年项目资金为 1.5 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事

权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

项目完成后资金支付不及时，主要原因为项目完成后才进行预算项目编报。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

合理安排预算项目编报时间，加强与业务科室沟通，及时支付企业资金。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 18 日

公安局公开招聘警务辅助人员 招聘服务费项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对公安局公开招聘警务辅助人员招聘服务费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一)项目概况

1、项目实施单位及项目立项等基本情况;

项目实施单位为赵县人力资源和社会保障局,为政府工作机关,机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围;

主要职责是:公安局公开招聘警务辅助人员招聘服务费是用于面向社会公开招聘警务辅助人员,公开招聘委托有资质的第三方进行,共招聘警务辅助人员80人,本次公开招聘考试试卷费、场地费、监考费等招聘服务费用。

3、项目资金投入情况:2022年项目资金1.35万元,资金渠道来源财政资金。

(二)项目预期绩效目标

严密组织各机关事业单位公开招聘劳务派遣人员,确保公开招聘工作公平、公正,满足招考机关的人员需求。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业和社会保险政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的 10 分调入效益考核事项。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实

施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年项目资金为 1.35 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

项目完成后资金支付不及时，主要原因为项目完成后才进行预算项目编报。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

合理安排预算项目编报时间，加强与业务科室沟通，及时支付企业资金。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
赵聚彬	人社局副局长	
安宁	人社局办公室主任	
靳玉杰	人社局财务股股长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县人力资源和社会保障局

2023 年 4 月 18 日

赵县社会保险事业中心 2021 年国有企业退休人员社会管理中央财政 补助资金[清算] 冀财资[2021]159 号 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2 号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况：2022 年经费项目资金为 10 万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(二) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 10 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

- 1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 2021 年国有企业退休人员社会管理中央财政 补助资金[清算] 冀财资[2021]159 号 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2 号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况：2022 年经费项目资金为 10 万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(三) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 10 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

- 1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

七、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

八、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 2022年国有企业退休人员社会化管理中央 财政补助资金 冀财资[2021]157号项目自 评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况：2022年经费项目资金为5万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(四) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 5 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

- 1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

九、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

十、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 机关事业单位退休人员职业年金虚账记实 资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为976万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(五) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 976 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

十一、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

十二、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 机关事业单位退休中人基本养老金调整 整补发资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：确保各险种参保人员缴费补助按时记入个人账户工作

3、项目资金的投入情况：2022年经费项目资金为6100万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(六) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 6100 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

十三、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

十四、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 劳务派遣费用项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：确保待遇领取人员按时按月足额领取

3、项目资金的投入情况：2022年经费项目资金为3.8万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(七) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报

道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防

控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 3.8 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

十五、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

十六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 社会保险风险储备金（企业养老保险补充缺 口）项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》（石财绩〔2013〕2号），遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：待遇领取人员按时按月足额领取退休金

3、项目资金的投入情况：2022年经费项目资金为1500万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

（八）项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 1500 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

十七、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

十八、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 2021 年国有企业退休人员社会管理省级财 政补助资金[预拨]冀财资[2020]205 号 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2 号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心，为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是：负责企事业退休人员社会化管理服务工作
资金的投入情况：2022 年经费项目资金为 2 万元，资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(九) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好全县各个层面的学习，推动各级领导干部集中学习和自学结合起来，学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 2 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

- 1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

十九、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

二十、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 2022 年弥补机关事业单位养老保险基金项 目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:确保待遇领取人员按时按月足额领取退休金。

3、项目资金的投入情况:2022 年经费项目资金为 5000 万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 5000 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

二十一、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

二十二、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 2022年市级企业退休人员社会化管理服务 经费项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一)项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为1.95万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十一)项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 1.95 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

二十三、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

二十四、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县社会保险事业中心 社保保险业务经办及管理服务专项经费项目 自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县社会保险事业中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是负责企事业退休人员社会化管理服务工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为40万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十二) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 40 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

二十五、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

二十六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县社会保险事业中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 2022年城乡居民基本养老保险中央财政补 助资金 冀财社[2021]135号 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责全县各村级协办员日常补助的发放和日常工作督导

项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为10677万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十三) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,

学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅

标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 10677 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

二十七、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制

度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 城乡居民养老保险一次性丧葬费补助金 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:确保城乡保参保人员缴费补助按时记入个人账户工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为250万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十四) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 250 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

二十八、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

二十九、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

三十、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 县财政拨付城乡保认证工作经费 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责全县城乡保待遇领取人员资格认证工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为15.6万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十五) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 15.6 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十一、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 县财政对城乡保缴费人员的补贴自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:确保城乡保参保人员缴费补助按时记入个人账户工作

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为250万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十六) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 250 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十二、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 县财政对城乡保基础养老金补贴 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责全县各村级协办员日常补助的发放和日常工作督导

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为1200万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十七) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 1200 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十三、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 2022年省级财城乡居民养老保险补助资金 自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一)项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责全县各村级协办员日常补助的发放和日常工作督导

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为2692万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十八)项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公

众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 2692 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十四、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 2022年省级财政城乡居民基本养老保险、就 业公共服务村级代办员补助资金 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责全县各村级协办员日常补助的发放和日常工作督导

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为12万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(十九) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,

学深悟透，学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅

标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

- 1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 12 万元。
- 2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

- 1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十五、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行

并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 县财政拨付城乡保奖励工作经费 项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:负责城乡居民养老保险基金日常安全。

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为10万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(二) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 10 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十六、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县城乡居民社会养老保险管理中心 2022年追加城乡居民基本养老保险补助县 级补贴调增项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对经费项目实施了财政支出绩效自评,形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县城乡居民社会养老保险管理中心,为赵县人社局下属全额事业单位。

2、项目主要实施内容和范围

主要职责是:加强城乡居民养老保险政策宣传

3、项目资金的投入情况:2022年经费项目资金为600万元,资金渠道来源财政资金和上级拨付。

(二) 项目预期绩效目标

一是进一步加强理论武装工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,抓好全县各个层面的学习,推动各级领导干部集中学习和自学结合起来,学深悟透,学出成效。

二是进一步加强新闻宣传力度。加强与中央、省、市新

闻媒体的沟通，适时邀请记者对我县重点工作进行采访报道，推出一批反映赵县重大成就的重头稿件，不断提高赵县知名度和美誉度。

三是进一步加强基层宣传文化建设。继续高标准创建社会主义核心价值观示范村，通过以点带面、以面带片，加强农村宣传文化阵地建设。以新时代文明实践中心建设为重点，不断创新教化手段和养成方式，真正做到育新人、弘扬新风尚。通过开展主题教育活动，推动社会主义核心价值观落细落小落实。

四是进一步深化精神文明创建。推进省级文明县城创建工作常态化，巩固提升创建成果。在全面总结创城工作的基础上，在健全创城常态化机制上下功夫，增措施、鼓干劲、提标准，巩固创建成果，加强督导检查，充分调动全县干部群众的积极性，全力提升省级文明县城创建工作。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对2022年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。组织开展疫情防控相关知识，通过布置横幅标语、户外大屏、电子显示屏、宣传栏、展板橱窗、微信公众号、印发宣传单、张贴海报等方式，扩大宣传覆盖面，号

召广大群众从我做起，进一步提升防护意识，为打赢疫情防控阻击战营造了良好氛围。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1、项目立项情况分析。2022 年经费项目资金为 600 万元。

2、资金落实情况分析。项目资金到位率 100%。得分 10 分。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，

保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。得分 10 分。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从工作经费的产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。得分 36 分。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 98 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十七、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，存在无法预算的原因主要是许多未预定的大型活动无法准确把握。

改进措施：继续加强与各业务科室的沟通交流，及时将大型活动列入年初预算。机关进一步建立健全财务管理制度，办公室、各委室认真对照机关财务管理制度，严格执行并落实。

六、评价工作组人员名单及签字

姓 名	职 务	手写签名
魏浩磊	社保中心主任	
任永昌	社保中心副主任	
李秉正	社保办公室科员	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县城乡居民社会养老保险管理中心

2023年3月21日

赵县就业服务中心 就业专项资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县就业服务中心，主管部门为赵县人力资源和社会保障局，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围

项目主要内容：就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类。对个人和单位的补贴资金用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职补贴、租金补贴、房屋物业水电补贴、吸纳就业补贴、特定补助；公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。

3、项目资金的投入情况：

2022年就业专项资金预算1354万元，资金渠道来源上级拨款。

（二十二）项目预期绩效目标

绩效目标情况：市局下达分解目标：（1）城镇新增就业人数 3300 人；（2）城镇失业人员再就业人数 900 人；（3）就业困难人员就业人数 350 人。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，经过综合分析，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指

标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1. 项目资金到位情况分析

2022年，就业补助资金1354万元。其中：中央就业补助资金1354万元。

2. 项目资金管理情况分析

我中心制定了《赵县就业服务中心就业创业资金使用与管理监督制约制度》，资金拨付流程具体如下：

按照省市规定的程序，资金申请经就业服务中心初审、人社局复审和财政部门终审后，财政部门及时将资金划拨到就业服务中心或申报单位的资金账户。我中心还规定了各项补贴资金的审核、公示、拨付、监管、问责和跟踪反馈制度。认真贯彻国家和省市规定，全面落实各项就业补助政策，大力促进就业再就业。

财政局加强了对资金的监管力度，实现了专款专用，没有发生截留、挤占、挪用资金现象。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 99 分，项目综合绩效评价分为优秀。

五、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，预算执行率低，原因为开展项目少，下一步积极下乡开展政策宣讲，通过网络、公众号、朋友圈、单位电子大屏幕滚动

播放等措施进行宣传。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
秦红伟	就业服务中心主任	
马伟	就业服务中心办公室主任	
米涛	就业服务中心财务科科长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县就业服务中心

2023年4月18日

赵县就业服务中心 创业担保贷款贴息资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县就业服务中心，主管部门为赵县人力资源和社会保障局，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围

项目主要内容：为扩大创业担保贷款知晓度，让更多人老百姓创业，结合本地实际情况，建立履职尽责管理机制；贷后管理制度；建立担保基金的持续补充机制、制定担保基金追偿办法和坏账核销制度，在政策解释和业务办理时，均能“一次性告知”、“一站式办理”的政策进行执行。

4、项目资金的投入情况：

2022年创业担保贷款贴息资金54.08万元，上级拨款，资金渠道来源财政资金。

（二十三）项目预期绩效目标

绩效目标情况：支持复工复产和创业就业，更好发挥贴息资金的引导作用。支持劳动者自主创业、自谋职业，推动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，经过综合分析，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指

标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1. 项目资金到位情况分析

2022年创业担保贷款贴息资金54.08万元，其中中央贴息25.63万元，省级贴息23.99万元，县级4.46万元。

2. 项目资金管理情况分析

我中心制定了《赵县就业服务中心创业担保贷款贴息资金使用与管理监督制约制度》，资金拨付流程具体如下：

按照省市规定的程序，资金申请经就业服务中心初审、人社局复审和财政部门终审后，财政部门及时将资金划拨到就业服务中心或申报单位的资金账户。我中心还规定了资金的审核、公示、拨付、监管、问责和跟踪反馈制度。认真贯彻国家和省市规定，全面落实创业担保贷款政策。

财政局加强了对资金的监管力度，实现了专款专用，没有发生截留、挤占、挪用资金现象。

（二）项目实施过程

1、业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 99 分，项目综合绩效评价分为优秀。

三十八、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，预算执行率低，原因为开展项目少，下一步积极下乡开展政策宣讲，通过网络、公众号、朋友圈、单位电子大屏幕滚动播放等措施进行宣传。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
秦红伟	就业服务中心主任	
马 伟	就业服务中心办公室主任	
米 涛	就业服务中心财务科科长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县就业服务中心

2023年4月18日

赵县就业服务中心 县级创业扶持资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩〔2013〕2号)，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对经费项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1、项目实施单位

项目实施单位为赵县就业服务中心，主管部门为赵县人力资源和社会保障局，机构规格正科级。

2、项目主要实施内容和范围

项目主要内容：用于定点创业孵化园补贴、贷款贴息、优秀创业项目奖励、创业实训、创业补助、创业项目资源库运行维护、创业服务专家聘请、各类创业服务专项活动、创业企业奖励、先进典型表彰、工作创业服务专项活动、创业企业奖励、先进典型表彰、工作人员业务培训和创业推广宣传等与创业带动就业相关的费用。

5、项目资金的投入情况：

2022年县级创业扶持资金预算100万元，资金渠道来源财政资金。

（二十四）项目预期绩效目标

绩效目标情况：创业担保贷款贴息按季度拨付，各项公共创业服务补助到位及时，保障我县就业创业工作顺利开展。年底全部完成，总体完成率 100%。

二、自评工作情况

（一）自评的组织工作

单位成立了绩效自评工作小组，自评工作专人负责，项目评价资料完整。

（二）自评的方法和过程

对 2022 年项目年度预算方案实施情况和绩效目标进行了逐项的检查。年初制定总体目标，分别对产出指标、效益指标、满意度指标做了详细设定；积极落实就业政策，严格补贴资金申报、审核、拨付程序，发放调查问卷等方式，经过综合分析，形成自查绩效评价报告。

（三）建立绩效评价指标体系

在开展预算自评工作时，针对具体绩效评价对象的特点，设计能够体现项目特点绩效评价指标体系。绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包括数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分，效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。如某一类指

标未设定，其分值可合理调整至其他指标。

二、三级指标所占权重应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映预算项目的产出和效果。

同类评价对象的指标权重设置应当基本一致，便于评价结果相互比较。

三、项目执行及绩效实现情况

（一）项目投入

1. 项目资金到位情况分析

2022年县级创业扶持资金预算100万元。

2. 项目资金管理情况分析

我中心制定了资金使用与管理监督制约制度，资金拨付流程具体如下：

按照省市规定的程序，资金申请经就业服务中心、财政部门审核后，财政部门及时将资金划拨到就业服务中心或申报单位的资金账户。我中心还规定了资金的审核、公示、拨付、监管、问责和跟踪反馈制度。认真贯彻国家和省市规定，全面落实各项就业补助政策。

财政局加强了对资金的监管力度，实现了专款专用，没有发生截留、挤占、挪用资金现象。

（二）项目实施过程

1. 业务管理情况分析。建立健全管理制度，制订用款

计划，对项目绩效实施实时监控，加强财政专项资金管理，保证项目资金使用管理规范，提高人员业务素质。

2、财务管理。财务制度健全，项目资金使用规范，财务监控过程完善。

（三）项目产出

进一步加强机关内部的管理意识，严格按照相关制度要求，科学性、合理性、严谨性和可控性地提高项目产出，提高资金使用效率。

（四）项目效果

从产出指标和效果指标来看：属于财政支持范围、财事权相匹配、资金分配与投入产出合理。每个环节、每个步骤都有章可循、有规可依。服务对象满意度进一步提高。

四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况综合得分 96 分。项目综合绩效评价分为优秀。

三十九、存在的问题及改进措施

年初预算不能科学准确预测，有很多项目都无法预算，预算执行率低，原因为开展项目少，下一步积极下乡开展政策宣讲，通过网络、公众号、朋友圈、单位电子大屏幕滚动播放等措施进行宣传。

六、评价工作组人员名单及签字

姓名	职务	手写签名
秦红伟	就业服务中心主任	
马 伟	就业服务中心办公室主任	
米 涛	就业服务中心财务科科长	

七、公开情况

自评结果已在政府网公开。

赵县就业服务中心

2023年4月18日