

附件1

县级部门预算绩效目标自评表

(2019年度)

填报单位：赵县商务局

单位金额：万元

一、基本情况	项目名称	维稳经费	实施（主管）单位	赵县商务局			
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数	20	到位数	5	执行数	3.381	
	其中：财政资金	10	其中：财政资金	5	其中：财政资金	3.381	
	其他	10	其他	0	其他	0	
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率	
	我单位退役军人和下岗职工遗留问题多，矛盾大，申请20万维稳经费用于信访稳定工作			2019年维稳工作比较平稳，维稳经费支出较少		100%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分	
	产出指标（40分）	数量指标	维稳次数8次	维稳次数8次	维稳次数2次	15	
		时效指标	发现上访隐患，立即安抚上访人员情绪并了解情况，根据政策合理解决。	尽量阻止上访人员越级上访	成功劝退上访2次	20	
	预算执行率指标（10分）	预算执行率	维稳经费20万元	20万元	3.381万元	2	
	效果指标（40分）	社会效益指标	信访稳定	安抚上访人员，使信访次数减少	年末信访次数比2018年减少	20	
		可持续影响指标	提前了解上访人员诉求，合理解决问题。	及时了解问题，提前协商解决办法，提高满意	满意度比较高，上访次数变少。	20	
	满意度指标（10分）	本系统职工满意度满意度指标	合理解决退役军人和下岗职工的工资、生活费、社保、医保等问题。	满足职工的需求，提高本系统满意度	与职工协商好了解决办法，满意度提高了，上访次数减少了。	9	
总分 86							
五、存在问题、原因及下一步整改措施	2019年维稳经费执行率低是因为2019年维稳经费预算是按照2018年维稳情况而定的，截止到2019年年末相比2018年维稳次数大幅度降低，造成预算多支付少。下一步措施是积极与有冲突的人员沟通，了解情况，尽量做到实际与预算一致。						

填报人： 靳玉杰

联系电话：

84941952